

Reflectie op 2022

Miranda Peters, manager P&O

We weten het allemaal. Om goede zorg te kunnen verlenen zijn gemotiveerde en betrokken medewerkers van onschatbare waarde. Maar eerlijk is eerlijk we gaan door een erg lastige periode. De arbeidsmarkt staat onder een enorme druk. Het verzuim in de zorg is naar recordhoogte gestegen vorig jaar en ook bij ons was deze stijging zichtbaar. Ondanks inspanningen om de inzetbaarheid van medewerkers te verhogen, moeten we concluderen dat we hier niet voldoende in zijn geslaagd. Corona legde vooral in het 1e kwartaal van 2022 druk op de teams door uitval van collega's. Het aantal openstaande vacatures was nog nooit zo hoog en de uitstroom ook niet. Dit zorgt voor een verhoogde werkdruk. Het binnenhalen van nieuwe medewerkers lukt wel, maar onvoldoende om het aantal medewerkers dat ons verlaat te compenseren. Met als resultaat afname van onze vaste formatie en stijging van flex en zzp-inzet. Vooral binnen Zorg en Wonen merken we hier de effecten van.

Dus terugkijkend op 2022 kan ik niet anders zeggen dat het een pittig jaar was. Dat wil niet zeggen dat er ook mooie ontwikkelingen zijn waar we met trots op terug kunnen kijken:

- Zo hebben we met succes een nieuwe functiehuis ontwikkeld en geïmplementeerd. Met veel aandacht voor communicatie en medewerkers participatie. Met slechts 2 bezwaarschriften kun je niet anders concluderen dat we het goed hebben gedaan. Voor de nieuwe functies is een talentscan ontwikkeld met passende ontwikkeltrajecten.
- Door het inwerktraject 'Mijn 1^e 100 dagen' voor de eenheid Zorg en Wonen passend te maken, hebben we nu ook hier een blended inwerktraject voor nieuwe collega's.
- De fusie met Boogh betekende een hoop werk voor onze administraties en ICT-afdeling, maar samen hebben we dit voor elkaar gekregen. In 2023 gaan we verder met het harmoniseren van beleid en het samenvoegen van de beide functiehuisen.

Ik kies ervoor om vooruit te kijken. Wat mij betreft gaan we met een gezonde dosis energie aan de slag om het daar waar het kan anders te doen in 2023. *Anders* werven, *anders* scholen en *anders* binden. En met dit anders ligt de weg naar verbetering open. Ik ben trots op deze organisatie en op onze medewerkers. Mijn wens is dat we deze trots met elkaar voelen. En dit ook laten merken. Aan elkaar en aan de buitenwereld. Dus we gaan ervoor in 2023!