

Samen kijken

Als je wat anders wilt, zijn er bij InteraktContour veel opties. We kijken graag met onze medewerkers mee naar ontwikkelmogelijkheden. Bijvoorbeeld een extra rol of taak, een opleiding, of doorgroeien naar een andere interne functie. Bijvoorbeeld in een traineeship: een intern traject waarin je wordt opgeleid tot specialist in een bepaald vakgebied.

Alle trainees volgen interne opleidingsdagen om vanuit de nieuwe rol de organisatie te leren kennen en stil te staan wat de nieuwe rol vraagt. Functies zoals team- of regiomanager vraagt veel flexibiliteit, want je hebt te maken met verschillende disciplines. Je moet alles steeds met een andere bril bekijken. Daarom is er ook een interne en een externe coach om te helpen in de persoonlijke- en professionele ontwikkeling.

In september 2021 zijn er maar liefst vijf trainees tegelijk gestart in InteraktContour's interne leerprogramma tot teammanager en regiomanager. Hetty Verweij is een van de 2 trainees regiomanager.

WAAROM BEN JE GESWITCHT?

Hetty: "Het kwam door het vaccineren bij de GGD. Dat heb ik vanaf februari tot september 2021 gedaan. Ik was nog

BIG-geregistreerd en wilde graag iets bijdragen. En het bleek niet alleen zinvol, ik vond het ook heel erg leuk. Elke dag werkte ik met andere mensen. 's Ochtends wist ik niet wie er die dag in mijn team zou zitten. Ik leerde allemaal nieuwe mensen kennen uit allerlei takken van de zorg en deed nieuwe inzichten op. Heel divers en interessant. Het zette me aan het denken."

Ondertussen had Hetty haar baan als individueel begeleider bij InteraktContour. "Ik had in mijn caseload een paar pittige casussen. Dat zijn de krenten in de pap maar ze maakten ook dat ik steeds vaker dacht: 'ik ga wat anders doen'. Ik wilde weg uit de directe zorg en naar een ander soort functie. Eén waarin ik mijn kennis kon overdragen en contacten kon onderhouden met verschillende partijen."

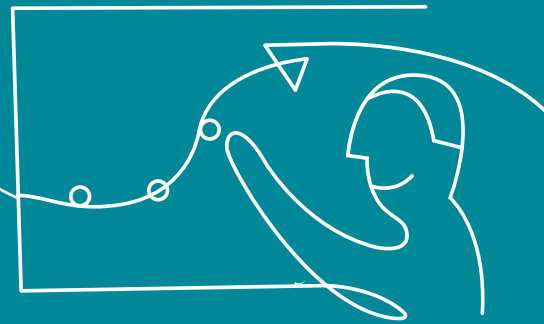
EN TOEN?

"Toen ben ik het gesprek aangegaan met mijn leidinggevende. Dat ik wat anders wilde en of we konden kijken naar de mogelijkheden. Daarna heb ik gepraat met iemand van



Hetty Verweij >

naar ontwikkelmogelijkheden



P&O. Toen kwam deze traineeship vacature voorbij. Daar heb ik even over nagedacht en na een gesprek met de manager heb ik een motivatiebrief geschreven. Net op tijd, want het was toen al zomer en op 1 september startte het traject!”

HOE ZIET HET TRAJECT ERUIT?

“We zijn begonnen met vijf interne opleidingsdagen over verschillende onderwerpen. Zo leerden we de organisatie nog beter kennen. Veel organisatieonderdelen kwamen in die vijf dagen langs om zich te presenteren: P&O, de Medezeggenschapsraad, het MT, de financiële administratie en ga zo maar door.”

“Ik ben blij dat ik dit heb kunnen doen”

“Daarna startten we met de opleiding Hoger Management – Bedrijfskunde aan Winderheim. Die duurt een jaar en daarin komen onderwerpen als management en organisatie, Operations Management, HR, arbeidsrecht en effectieve communicatie aan bod. het kost je een avond (drie uur) per week en je kunt in principe ook tijdens het werk tijd aan je opleiding besteden.”

“Voor InteraktContour is het de eerste keer dat ze zo’n traject gestart zijn. Ze vragen veel input van ons en dat biedt mogelijkheden. We hebben dus ook regelmatig feedbackmomenten en in mei hebben we 360 graden feedbackgesprekken. Er is veel bespreekbaar; het is nog niet in beton gegoten. Die inspraak is fijn.”

EN STRAKS?

“Als regiomanager verbeter je samen met gemeenten, lokale verwijzers en samenwerkingspartners de zorg voor cliënten. Ik werk ook nauw samen met mijn collega’s in de zelforganiserende teams die individuele begeleiding en dagbesteding bieden. Ik heb nu al drie teams, en dat worden er straks vier. Een collega-regiomanager is aangesteld als mentor gedurende het traineetraject. Het werk is heel divers en vraagt flexibiliteit, want je hebt te maken met verschillende teams. Je moet alles steeds met een andere bril bekijken. Dat vind ik er ook zo leuk aan.”

“Ik ben blij dat ik dit zo heb kunnen doen. Ik vind de doelgroep die wij bedienen heel mooi en fijn om mee te werken en ik vind InteraktContour een fijne werkgever. Tegen anderen die een traineeship overwegen zeg ik: als je wil en je kan; doen! Het is geweldig om je, omringd door een fijn team collega's, te kunnen ontwikkelen.”



Meer weten?

Wil jij je ook verder ontwikkelen binnen InteraktContour? Ga gerust met je leidinggevende in gesprek of neem contact op met P&O!