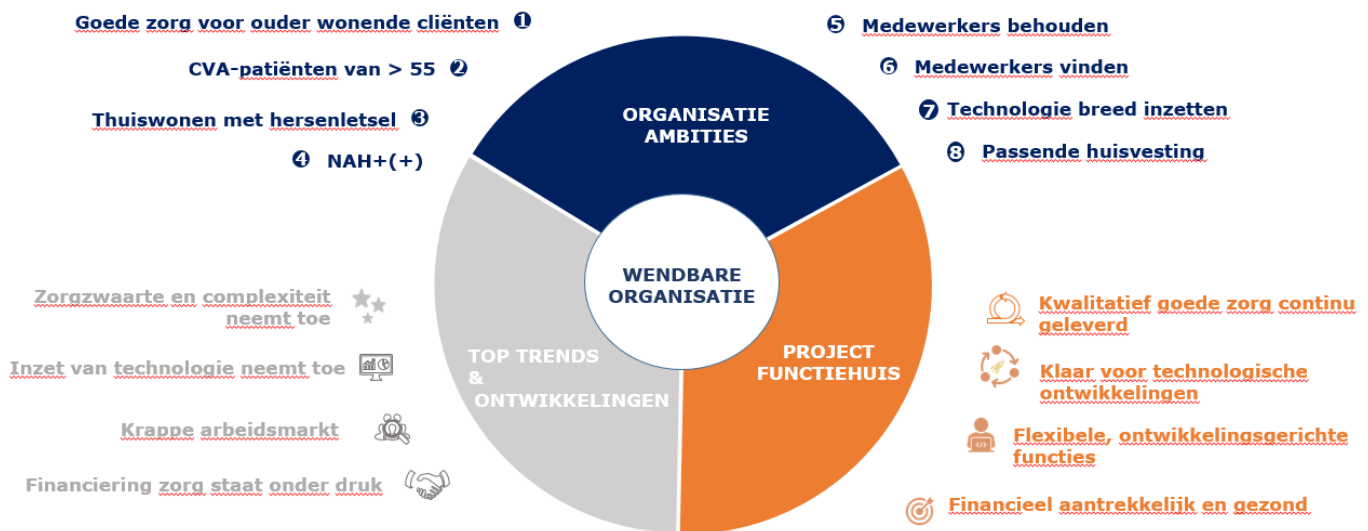


Op naar een nieuw functiehuis

Het grootste gedeelte van het functiehuis van InteraktContour is vastgesteld in 2011. Sindsdien is er sprake van een verandering in de zorgvraag en in de arbeidsmarkt. Zo zien we o.a. een stijging in verpleegkundige zorg, cliënten met complex gedrag en cliënten die langer thuis willen wonen. In de krappe arbeidsmarkt zien we een tekort aan functies zoals verpleegkundigen en agogen en dat het steeds lastiger wordt om een goede concurrentiepositie te bieden door o.a. inschaling. Om onze cliënten de best mogelijke zorg te blijven bieden en medewerkers te binden en te boeien in een krappe arbeidsmarkt, hebben we onderzocht of de huidige inzet van functies voldoende gehoor geeft aan deze veranderingen.



Wat hebben we gedaan in 2021?

Alle functies binnen InteraktContour zijn geactualiseerd en aangescherpt op taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Deze herbeschrijvingen zijn getoetst middels klankbordgroepen met medewerkers. Daarnaast hebben we middels diverse werksessies in samenwerking met de organisatie en intern onderzoek, nieuwe functies toegevoegd en/of bestaande functies herzien m.b.t. takenpakket en/of FWG inschaling.

Alle gemaakte keuzes hebben we getoetst aan de hand van de criteria van het afwegingskader.

Het nieuwe functiehuis:

- Levert een bijdrage aan **kwalitatief goede zorg** voor (het netwerk van) de cliënt en en stakeholders
- Zorgt voor **draagvlak** in de organisatie (mag niet leiden tot grote frictie in de organisatie)
- Sluit aan bij de **strategische koers** InteraktContour. Zie figuur hierboven.
- Draagt door inschaling bij aan een goede **concurrentiepositie** als aantrekkelijke werkgever
- Biedt perspectief op horizontale en verticale **ontwikkelmogelijkheden**

- Maakt het mogelijk om flexibel in te **roosteren** (personele planning te maken)
- Blijft **betaalbaar**, nu en in de toekomst
- Speelt in op de **veranderende arbeidsmarkt** en mogelijk voorziene personele tekorten binnen InteraktContour.

Wat gebeurt er nog in 2022?

In 2022 wordt het funtiehuis geïmplementeerd en ontvangen medewerkers hun herbeschreven functiebeschrijving en FWG indelingsadvies en hebben het recht om bezwaar in te dienen. De Raad van Bestuur neemt op basis van het zwaarwegend advies van de ibc een besluit. Daarna worden de functies officieel vastgesteld. We verwachten dit traject af te ronden voor 1 september 2022. Daarnaast worden in samenwerking met de organisatie de ontwikkel- en positioneringstrajecten vorm gegeven voor de nieuwe functies. We denken aan de volgende nieuwe functies: zorgregisseur, regieverpleegkundige en verpleegkundige.