

# Thuiswerkregeling

InteraktContour geeft medewerkers met een arbeidsovereenkomst de mogelijkheid om deel te nemen aan de thuiswerkregeling. Op hoofdlijnen zijn de voorwaarden en mogelijkheden zijn als volgt:

1. Je werkt structureel minimaal 8 uur per week thuis. Deze uren mag je spreiden over de gehele week.
2. Je maakt hierover afspraken met je team/leidinggevende en je hebt akkoord van je leidinggevende om deel te nemen aan de thuiswerkregeling.
3. Je zorgt ervoor dat je thuiswerkplek zo goed als mogelijk is ingericht volgens de Arbo-richtlijnen. Zie hiervoor de werkplekinstructie voor je thuiswerkplek.
4. Voor het inrichten van je werkplek krijg je eens per 8 jaar een maximale vergoeding van €500,- (incl. BTW). Deze wordt onbelast door InteraktContour aan jou vergoed.  
**Let op:** bij vroegtijdige uitdiensttreding geldt een terugbetalingsregeling. Zie hiervoor de Regeling Thuiswerken en de Thuiswerkovereenkomst.
5. InteraktContour heeft een lijst samengesteld met thuiswerkmiddelen die voldoen aan de Arbo-richtlijnen. Uit deze middelen kun je een keuze maken om je thuiswerkplek in te richten. Alleen deze middelen worden vergoed met een maximum van €500,-. Kijk voor een overzicht van alle middelen in de Flyer thuiswerkmiddelen, deze vind je op de pagina 'Thuiswerkmiddelen'.
6. De standaard vergoeding woon-werkverkeer vervalt op de dag dat je thuiswerkt. Medewerkers die deelnemen aan de thuiswerkregeling ontvangen in plaats daarvan een thuiswerkvergoeding á €2,- netto per dag.
7. De thuiswerkvergoeding wordt uitgekeerd op basis van de urenregistratie in Ortec. Let op, de thuiswerkvergoeding wordt alleen toegekend op basis van geregistreerde uren op doordeweekse werkdagen: van maandag t/m vrijdag tussen 08.00 uur en 18.00 uur. Hierbij geldt dat de medewerker minimaal 2 uur op een dag heeft thuis gewerkt.
8. Als de medewerker een gedeelte van de dag op de werklocatie werkt en een gedeelte van diezelfde dag op de thuiswerkplek werkt, dan ontvangt de medewerker automatisch de reiskostenvergoeding en **niet** de thuiswerkvergoeding. Het is niet mogelijk om beide vergoedingen op een dag te ontvangen.

9. De medewerker die deelneemt aan de Regeling Thuiswerken heeft akkoord gekregen van zijn/haar leidinggevende. Leidinggevende en medewerker ondertekenen beide de thuiswerkovereenkomst, waarin de medewerker aangeeft:
- o kennis te hebben genomen van alle (ergonomische) richtlijnen;
  - o kennis te hebben genomen van het zoveel mogelijk voorkomen van arbo-gerelateerde risico's;
  - o goed geïnformeerd te zijn hierover door InteraktContour; en
  - o akkoord te gaan met alle voorwaarden en afspraken behorend bij thuiswerken.

Medewerkers met een invalcontract (MUP) en stagiaires kunnen niet aan de Regeling Thuiswerken deelnemen.

Kijk voor meer informatie in de documenten **Regeling Thuiswerken** en de **Thuiswerkovereenkomst**, deze vind je aan de rechterkant op deze pagina.