

## ***De oprichting en start van de eerste BBL-klas van InteraktContour Interview met: Kirsten Bulthuis, Adviseur Leren & Ontwikkelen***

**Je mailde ons dat je trots bent op het feit dat in september de eerste BBL-klas (Opleiding Maatschappelijke Zorg/Verzorgende IG) van InteraktContour gaat starten. Nou, dat snappen wij! Gefeliciteerd! Hoe is deze klas ontstaan?**

De aanleiding was een combinatie van het grote arbeidstekort en de gevolgen van corona in de arbeidsmarkt. Door corona lag o.a. de horecabranche stil. We zagen mogelijkheden om nieuwe markten aan te boren. Dus zij-instromers enthousiasmeren door ze een kans te geven. We zijn hiervoor een samenwerking met Deltion aangegaan, omdat zij hier ook op inspelen en daar kansen in zagen.

**Voor de collega's die er wat minder goed mee bekend zijn: dit is een BBL'er**

BBL is Beroeps Begeleidende Leerweg. Leren en werken tegelijk: in dit geval meerdere dagen werken en één dag naar school.

Ze hebben een leerwerkovereenkomst gedurende de opleiding. Het doel is natuurlijk dat iedereen bij ons kan blijven werken.

Op dit moment hebben we zo'n 60-BBL'ers in dienst. Deze werken bij MO en op de Woonlocaties. De meeste werken bij Z&W. De BBL'ers worden opgeleid op Mbo-niveau 2, 3 of 4. Met een BBL-contract verdien je ook geld.

De BBL'ers die in deze klas komen werken ongeveer 20 uur in de praktijk en ze gaan daarnaast dan één dag naar school. De werkzaamheden betreffen in het begin vooral de ADL begeleiding, dus de cliënten begeleiden bij hun algemene dagelijkse levensverrichtingen. Hoe verder ze in de opleiding komen, hoe meer ze kunnen en mogen toepassen in de praktijk.

**Over deze groep**

Het zijn 19 studenten, waarvan 4 mannen en 15 vrouwen. In de leeftijd tussen de 22 en 59 jaar. Deze nieuwe collega's zijn inderdaad veelal zij-instromers en ze hebben o.a. gewerkt als: interieurverzorger, verkoopmedewerker, kok, medewerker bediening of administratief medewerker. Er zijn ook een aantal schoolverlaters bij die destijds een eigen onderneming zijn gestart of als ZZP'er hebben gewerkt.

**De opleiding**

Deltion regelt de volledige opleiding. Het eerste half jaar bestaat vooral uit het opdoen van de basiskennis. Daar valt de ADL onder, maar ook bijvoorbeeld: rekenen, taal en anatomie. Daarnaast werkt Deltion met modules, die ze in 2,5 jaar gaan behandelen. De studenten kunnen twee diploma's behalen: Mbo-Maatschappelijke Zorg en Mbo- Verzorgende IG. Allebei op niveau 3.

In de opleiding is zelfregie is ook belangrijk. Een bepaalde situatie op de werkvloer kan bijvoorbeeld zorgen dat een onderdeel eerder wordt afgerond. Verpleegkundige handelingen komen later in de opleiding ook aan bod.

Er zijn twee extra modules die passen bij de visie van InteraktContour: "Belevingsgericht werken", denken en werken vanuit de belevingswereld van de cliënt én "zorg en technologie", omgaan met de technologische toepassingen in de zorg en het oplossen van vraagstukken op dit gebied.

Vanuit Deltion krijgen de studenten twee mentoren en vanuit InteraktContour krijgen ze allemaal een eigen praktijkbegeleider. Deze praktijkbegeleiders zullen zorgen voor een zo optimaal mogelijke begeleiding.

De opleiding duurt 2-2.5 jaar. De meesten krijgen dan dus zoals gezegd twee diploma's.

Het doel is wel dat alle studenten na hun studie een contract bij ons zullen krijgen aangeboden.

Om dit zo goed mogelijk te laten verlopen willen we ze dus zo goed mogelijk begeleiden. Ook hebben we voor de werving- en selectie van de studenten al een informatiebijeenkomst gehouden voor de studenten zodat ze weten wat de functie inhoud. Dit natuurlijk allemaal met als doel om ze op te leiden tot betrokken, enthousiaste InteraktContour-collega's!

De eerste dag is op 2 september geweest. Deze dag was een combinatie van de introductiebijeenkomst en een voorproef van Breinbasics. Eigenlijk een dag van kennismaken: met elkaar, maar zeker ook met de doelgroep en met de organisatie.

Een organisatie waar we onze cliënten competentiegericht begeleiden.

#### **Voor herhaling vatbaar**

We willen dit zeker structureel gaan doen. We hebben nu uit ongeveer 90 sollicitaties 25 kandidaten uit kunnen nodigen voor een gesprek. Misschien wel meerdere klassen in verschillende regio's! We zien dus zeker kansen om op deze manier goede medewerkers te werven!



*De collega's uit de BBL-klas (met vooraan, helemaal links, Kirsten)*

**Namens P&O,  
Anne Hulsegge & Bertina Spaan**