

# Timemanagement DB

- ▶ de twee pilots in Epe ([aanpassingen gebouw](#)) en Deventer ([mijn eigen plan](#)) zijn eind oktober van start gegaan. Het hoofddoel van deze pilots is om de werkdruk onder medewerkers te verminderen, efficiënter te werken én cliënten (nog) meer regie te geven op de dagbesteding. Dit is het vervolg op het onderzoek van Six Fingers.
- ▶ de ervaren werkdruk bij MO is verbeterd t.o.v. 2018 (zie verderop MTO 2020: score 'goed' van 55,8% naar 59,2%. Maar nog steeds vindt 39,3% de werkdruk hoog (38,1%) of te hoog (1,2%).

